

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Солоненко Анна Александровна
Должность: Директор
Дата подписания: 19.05.2025 22:06:40
Уникальный программный ключ:
d9ba9a2cd160...af0712647...b037f8b3050e51



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Астраханский государственный технический университет»
Дмитровский рыбохозяйственный технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Астраханский государственный технический университет»
Система менеджмента качества в области образования, воспитания, науки и инноваций сертифицирована
ООО «ДКС РУС» по международному стандарту ISO 9001:2015

ОТДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ

дисциплины

ОПЦ.01 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

специальности

38.02.08 Торговое дело

Автор:

Преподаватель: Е.С. Шумейко

Методические указания по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» для студентов среднего профессионального образования по специальности 38.02.08 Торговое дело [Электронный ресурс]. / Е.С. Шумейко – Рыбное, 2025. Режим доступа: <http://portal-drti.ru>

Рассмотрена и одобрена на заседании цикловой комиссии общепрофессиональных экономических и товароведных дисциплин и профессиональных модулей, протокол № 3 от «15» марта 2025 г.

© Дмитровский рыбохозяйственный технологический институт (филиал) ФГБОУ ВО
«Астраханский государственный технический университет»

Содержание

Практическое занятие 1.....	6
Изучение Законодательства Российской Федерации и ЕАЭС в области технического регулирования, стандартизации и подтверждения соответствия.	6
Практическое занятие 2.....	7
Изучение ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» и ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора)».....	7
Практическое занятие 3.....	8
Выбор организационно-правовой формы хозяйственной деятельности.....	8
Практическое занятие 4.....	10
Изучение процедуры регистрации юридического лица, видов реорганизации и ликвидации, процедуры банкротства и ее последствий.....	10
Практическое занятие 5.....	11
Порядок и условия заключения договора. Определение существенных условий договора	11
Практическое занятие 6.....	13
Оформление трудового договора и договора о материальной ответственности	13
Практическое занятие 7.....	14
Решение практических задач о соблюдении трудового законодательства работодателем и материальной ответственности работника.....	14
Практическое занятие 8.....	16
Решение практических задач на применение административного законодательства в сфере торговли	16

ВВЕДЕНИЕ

Организация практических работ дисциплины ОПЦ.01 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» направлена на формирование общих и профессиональных компетенций по основному виду профессиональной деятельности и является важным этапом реализации требований Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования 38.02.08 Торговое дело

Цель выполнения практических работ по дисциплине "Правовое обеспечение профессиональной деятельности": формирование у студентов знаний и навыков применения правовых норм в профессиональной деятельности в сфере торговли, включая регулирование отношений с клиентами, партнерами и государственными органами.

Основные задачи:

1. Изучение нормативно-правовой базы, регулирующей торговую деятельность.
2. Освоение правовых аспектов заключения и исполнения договоров.
3. Анализ законодательства о защите прав потребителей.
4. Изучение правил налогообложения и финансового контроля.
5. Решение практических задач по применению трудового и хозяйственного права.
6. Разработка документов правового характера (договоров, претензий, актов).
7. Оценка правовых рисков и разработка мер их минимизации.
8. Подготовка к взаимодействию с контролирующими органами.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен освоить соответствующие общие компетенции (ОК):

Компетенция	Уметь	Знать
ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	- распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте; - анализировать задачу и/или проблему и выделять её составные части; - выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы; - составлять план действия; оценивать результат и последствия своих действий (самостоятельно или с помощью наставника)	- актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать и жить; - основные источники информации и ресурсы для решения задач и проблем в профессиональном и/или социальном контексте; - алгоритмы выполнения работ в профессиональной и смежных областях; - структуру плана для решения задач; порядок оценки результатов решения задач профессиональной деятельности
ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по	- определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности; - применять современную научную профессиональную терминологию; - определять и выстраивать	- содержание актуальной нормативно-правовой документации; - современная научная и профессиональная терминология; - возможные траектории профессионального развития и самообразования

правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	траектории профессионального развития и самообразования	
ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения	- описывать значимость своей специальности; применять стандарты антикоррупционного поведения	- сущность гражданско-патриотической позиции, общечеловеческих ценностей; - значимость профессиональной деятельности по специальности; - стандарты антикоррупционного поведения и последствия его нарушения

Студент обязан выполнить практическую работу в полном объеме, предусмотренном методическими указаниями, оформить отчет по практической работе и защитить его.

Отчет о выполнении работы должен включать титульный лист, цели выполненной практической работы, расчеты, их обоснование и выводы.

Практическое занятие 1.

Изучение Законодательства Российской Федерации и ЕАЭС в области технического регулирования, стандартизации и подтверждения соответствия.

Цель работы:

Ознакомиться с основными законодательными актами Российской Федерации и Евразийского экономического союза (ЕАЭС) в сфере технического регулирования, стандартизации и подтверждения соответствия. Научиться анализировать требования нормативных документов и применять их на практике.

Задачи:

1. Изучить основные положения законодательных актов в области технического регулирования.
2. Ознакомиться с процессами стандартизации на уровне РФ и ЕАЭС.
3. Разобраться с процедурами подтверждения соответствия продукции.
4. Применить знания для анализа примеров или создания рекомендаций.

Ход выполнения работы:

1. Теоретическая часть:

- Изучите законодательные акты:
 - Федеральный закон РФ № 184-ФЗ «О техническом регулировании».
 - Федеральный закон РФ № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации».
 - Регламенты Евразийского экономического союза, регулирующие стандартизацию и техническое регулирование (например, технические регламенты ЕАЭС — ТР ТС).
- Раскройте основные понятия:
 - Технический регламент.
 - Национальный стандарт (ГОСТ).
 - Сертификат и декларация соответствия.
 - Аккредитация органов, подтверждающих соответствие.
- Охарактеризуйте принципы гармонизации законодательств государств-членов ЕАЭС в сфере технического регулирования.

2. Практическая часть:

1. Анализ документации:

- Выберите один технический регламент ЕАЭС (например, ТР ТС 021/2011 «О безопасности пищевой продукции» или ТР ТС 004/2011 «О безопасности низковольтного оборудования»).
- Проанализируйте структуру документа:
 - Какие требования предъявляются к продукции?
 - Какие процедуры подтверждения соответствия предусмотрены?
 - Какие методы оценки рисков используются?

2. Пример оценки соответствия продукции:

- Рассмотрите гипотетическую ситуацию:
 - Компания планирует вывести на рынок РФ электрический бытовой прибор.
 - Какие шаги необходимо предпринять для подтверждения соответствия требованиям технических регламентов?
 - Какие документы нужно подготовить?
 - Какую организацию следует привлечь для сертификации?

3. Рассмотрение кейса:

- Проанализируйте пример:

- На предприятии было выявлено, что продукция не соответствует требованиям технического регламента.
- Какие последствия могут наступить для производителя?
- Какие меры можно предпринять для устранения нарушений?
- 4. **Создание таблицы:**
 - Составьте таблицу, сравнивающую ключевые аспекты подтверждения соответствия продукции в РФ и в странах ЕАЭС:
 - Виды документов (сертификат, декларация).
 - Срок действия.
 - Обязательность процедуры.

Практическое занятие 2.

Изучение ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» и ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора)»

Цель работы:

Ознакомиться с ключевыми положениями Федеральных законов № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» и № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора)». Научиться анализировать их содержание, определять их практическое применение, а также понимать права и обязанности субъектов предпринимательства.

Задачи:

1. Изучить содержание законов и ключевые понятия, используемые в них.
2. Разобраться в механизмах лицензирования и государственного контроля.
3. Проанализировать примеры из практики, связанные с лицензированием и надзором.
4. Выработать рекомендации для предпринимателей по соблюдению требований законодательства.

Ход выполнения работы:

1. Теоретическая часть:

- Ознакомьтесь с Федеральными законами:
 - **ФЗ № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»:**
 - Какие виды деятельности подлежат обязательному лицензированию?
 - Порядок получения лицензии: этапы, документы, сроки.
 - Основания для отказа в выдаче лицензии или ее отзыва.
 - **ФЗ № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора)»:**
 - Основные виды государственного контроля и их цели.
 - Права и обязанности предпринимателей при проведении проверок.
 - Ограничения на проведение проверок (мораторий, правила уведомления).
- Определите ключевые термины:
 - Лицензирование, лицензия, лицензионные требования.
 - Государственный контроль (надзор), проверка, реестр проверок.

2. Практическая часть:

1. **Анализ кейса по лицензированию:**
 - Выберите одну из лицензируемых видов деятельности (например, медицинская деятельность, розничная продажа алкоголя).

- Подготовьте алгоритм получения лицензии для выбранного вида деятельности:
 - Перечислите документы, которые необходимо предоставить.
 - Определите сроки и стоимость процедуры.
 - Укажите, какие органы выдают лицензию.
- Рассмотрите ситуацию:
 - Предприятие нарушило лицензионные требования.
 - Какие последствия это может вызвать для бизнеса?
- 2. **Анализ кейса по проверкам:**
 - Рассмотрите ситуацию:
 - Государственная инспекция инициировала внеплановую проверку предприятия.
 - Какие основания могут быть у такой проверки?
 - Какие действия должны предпринять сотрудники предприятия?
 - Какие права предпринимателя могут быть нарушены, если проверка проводится с нарушениями?
- 3. **Таблица сравнения:**
 - Составьте таблицу:
 - Колонки: *Этапы лицензирования / Этапы проведения проверки.*
 - Ряды: документы, действия контролирующего органа, действия предпринимателя, сроки, возможные нарушения.
- 4. **Рекомендации:**
 - Разработайте памятку для предпринимателей, в которой отразите:
 - Как правильно подготовиться к лицензированию.
 - Как минимизировать риски при проведении проверок.

Практическое занятие 3.

Выбор организационно-правовой формы хозяйственной деятельности

Цель работы:

Изучить различные организационно-правовые формы (ОПФ) для ведения хозяйственной деятельности, проанализировать их преимущества и недостатки в зависимости от специфики бизнеса, а также научиться выбирать оптимальную организационную форму для конкретного предпринимательского проекта.

Задачи:

1. Изучить основные виды организационно-правовых форм, используемых в Российской Федерации для ведения бизнеса.
2. Проанализировать плюсы и минусы различных ОПФ с учетом налоговых, финансовых и юридических аспектов.
3. Рассмотреть критерии выбора ОПФ в зависимости от характера бизнеса и целей предпринимателя.
4. Применить теоретические знания для выбора ОПФ для гипотетической компании.

Ход выполнения работы:

1. Теоретическая часть:

- Ознакомьтесь с основными организационно-правовыми формами предпринимательской деятельности в России:
 - Индивидуальный предприниматель (ИП).
 - Общество с ограниченной ответственностью (ООО).
 - Акционерное общество (АО).
 - Производственный кооператив.
 - Государственные и муниципальные унитарные предприятия (ГУП, МУП).

- Разберите ключевые характеристики каждой формы:
 - Ответственность собственников.
 - Порядок регистрации и документооборот.
 - Размер уставного капитала.
 - Налогообложение.
 - Участие в уставном капитале и возможность привлечения инвестиций.
 - Возможность распределения прибыли.
- Охарактеризуйте преимущества и недостатки каждой формы в контексте:
 - Размер бизнеса (малый, средний, крупный).
 - Ожидаемый оборот.
 - Потребности в привлечении внешнего финансирования.
 - Сложности с отчетностью и налоговыми последствиями.

2. Практическая часть:

1. Анализ примера предпринимательской деятельности:

Пример: Вы планируете открыть компанию по продаже спортивных товаров через интернет (например, интернет-магазин спортивных аксессуаров).

- Укажите, какие организационно-правовые формы подходят для данного бизнеса.
- Оцените преимущества и недостатки каждой формы для этого проекта.
- Выберите наиболее подходящую ОПФ для такого бизнеса и обоснуйте свой выбор

с учетом:

- Масштабов бизнеса.
- Планируемых доходов.
- Налоговых последствий.
- Рисков и ответственности.

2. Рассмотрение примера с высокой степенью риска:

Пример: Открытие строительной компании, занимающейся крупными проектами (например, строительство жилых комплексов).

- Какие организационно-правовые формы подходят для данного вида деятельности?
- Оцените возможные риски, связанные с выбором ОПФ для строительства.
- Какой тип бизнеса лучше использовать для минимизации личной ответственности и налогового бремени? Почему?

3. Анализ специфики малого бизнеса:

Пример: Открытие небольшого кафе с ограниченным количеством сотрудников.

- Какие организационно-правовые формы наиболее подходят для такого бизнеса?
- Какие факторы необходимо учесть при выборе формы (например, налоги, правовая ответственность)?
- Какую форму рекомендуется выбрать для минимизации затрат на управление и налоги? Обоснуйте.

3. Творческое задание:

• Составьте таблицу, в которой сравните основные организационно-правовые формы предпринимательства по таким критериям, как:

- Ответственность собственников.
- Размер уставного капитала.
- Налоги.
- Документация и бухгалтерия.
- Возможность привлечения инвестиций.
- Преимущества и недостатки.

• Разработайте краткое руководство по выбору ОПФ для начинающих предпринимателей, включающее основные шаги и рекомендации по выбору формы в зависимости от вида бизнеса.

Практическое занятие 4.

Изучение процедуры регистрации юридического лица, видов реорганизации и ликвидации, процедуры банкротства и ее последствий

Цель работы:

Изучить основные этапы и процедуры регистрации юридического лица, реорганизации, ликвидации и банкротства, а также разобраться в юридических последствиях каждой из этих процедур для бизнеса.

Задачи:

1. Ознакомиться с процессом регистрации юридического лица и его особенностями.
2. Изучить различные формы реорганизации и ликвидации юридического лица.
3. Проанализировать процедуру банкротства и ее последствия для предпринимательской деятельности.
4. Научиться применять полученные знания для практических ситуаций.

Ход выполнения работы:

1. Теоретическая часть:

- Изучите основные этапы регистрации юридического лица:
 - Необходимые документы для регистрации (устав, заявление, решение о создании и т.д.).
 - Процесс подачи документов в налоговый орган.
 - Получение свидетельства о государственной регистрации и внесение в реестр юридических лиц.
 - Открытие расчетного счета и постановка на учет в других государственных органах (ПФР, ФСС и т.д.).
- Охарактеризуйте виды реорганизации юридического лица:
 - Преобразование (смена организационно-правовой формы).
 - Слияние, присоединение.
 - Разделение, выделение.
 - Выход из состава участников (ликвидация участников без ликвидации компании).
- Изучите процесс ликвидации юридического лица:
 - Причины ликвидации.
 - Порядок ликвидации: создание ликвидационной комиссии, проведение инвентаризации, расчет с кредиторами и расчет с участниками.
 - Регистрация ликвидации в налоговом органе.
 - Разберитесь основные этапы процедуры банкротства:
 - Инициирование банкротства (по решению суда или по заявлению должника).
 - Процедура наблюдения, финансового оздоровления, внешнего управления, конкурсного производства.
 - Последствия банкротства для юридического лица и его руководства.

2. Практическая часть:

1. **Анализ реальной ситуации — регистрация юридического лица:** Пример: Открытие компании по продаже строительных материалов.
 - Определите, какие документы и шаги необходимы для регистрации ООО в России.
 - Составьте список действий, начиная с идеи и заканчивая получением свидетельства о регистрации и открытием счета.
 - Распишите требования к уставу компании и составлению учредительных документов.

2. Анализ реорганизации: Пример: Компания решает объединиться с конкурентом для создания более мощного бизнеса.

- Определите, какой тип реорганизации будет применяться (слияние или присоединение).

- Опишите этапы этой процедуры и документы, которые понадобятся для ее реализации.

- Какие юридические и финансовые последствия ожидают участников и кредиторов в случае слияния.

3. Анализ ликвидации юридического лица: Пример: Компания решает ликвидировать свое юридическое лицо из-за убыточности.

- Определите, какие шаги должна предпринять ликвидационная комиссия.

- Проанализируйте, что происходит с активами и обязательствами компании в процессе ликвидации.

- Какие возможные юридические последствия могут возникнуть для учредителей и руководства при ликвидации компании?

4. Анализ процедуры банкротства: Пример: Компания не может выплатить долги и сталкивается с процедурой банкротства.

- Разберитесь этапы банкротства: кто может быть инициатором процедуры, какие документы нужны, что происходит в процессе наблюдения и конкурсного производства.

- Оцените последствия банкротства для компании и ее владельцев. Какие ограничения накладываются на руководителей после банкротства?

3. Творческое задание:

- Составьте сравнительную таблицу, в которой сравните три процедуры: реорганизация, ликвидация и банкротство, по следующим критериям:

- Цели и причины.

- Процедуры и этапы.

- Последствия для участников и руководства.

- Влияние на кредиторов и контрагентов.

- Разработайте рекомендации для начинающих предпринимателей, которые могут столкнуться с необходимостью реорганизации или ликвидации своего бизнеса. Укажите ключевые моменты, которые нужно учитывать для минимизации рисков.

Практическое занятие 5.

Порядок и условия заключения договора. Определение существенных условий договора

Цель работы:

Изучить основные этапы заключения договора, определить его существенные условия и особенности, научиться практическому применению теоретических знаний при составлении договоров.

Задачи:

1. Ознакомиться с порядком заключения договоров согласно гражданскому законодательству.

2. Изучить понятие и виды существенных условий договора.

3. Оценить роль каждого существенного условия в договоре.

4. Научиться определять существенные условия договора в разных ситуациях и сферах бизнеса.

5. Проанализировать примеры договоров, выделить существенные условия.

Ход выполнения работы:

1. Теоретическая часть:

- Ознакомьтесь с Гражданским кодексом Российской Федерации, особенно с разделом, касающимся заключения договоров (статьи 428-453).
 - Определите основные этапы заключения договора.
 - Рассмотрите виды договоров (публичные, частные, смешанные).
- Изучите существенные условия договора:
 - Что такое существенные условия договора?
 - Приведите примеры существенных условий для разных типов договоров: купли-продажи, аренды, подряда, займа.
 - Какие условия считаются обязательными для признания договора заключенным?
 - В чем отличие от несущественных условий и как они влияют на договор?
- Рассмотрите, как отсутствие существенных условий может повлиять на действие договора (например, договор может быть признан недействительным).

2. Практическая часть:

1. Анализ примера договора:

Пример: Договор купли-продажи товаров.

- Прочитайте текст договора купли-продажи (или выберите реальный пример).
- Выделите в нем существенные условия, такие как предмет договора, цена, сроки исполнения, количество товара.
- Оцените, какие дополнительные условия (например, доставка, упаковка) могут быть несущественными, но полезными для выполнения договора.

2. Составление договора:

Пример: Договор аренды офисного помещения.

- Составьте договор аренды для конкретной ситуации (например, аренда офисного помещения на 1 год).
- Укажите в договоре все существенные условия: стороны договора, предмет аренды, срок аренды, размер арендной платы, права и обязанности сторон.
- Определите несущественные условия, которые могут быть включены для ясности, но не являются обязательными для заключения договора.

3. Анализ ситуации:

Пример: Вы предприниматель и хотите заключить договор с поставщиком на поставку товара.

- Какие условия вы считаете обязательными для включения в договор, чтобы избежать правовых проблем?
- Приведите примеры ситуации, когда договор может быть признан незаключенным из-за отсутствия существенных условий.

4. Определение существенных условий для различных типов договоров:

- Для каждого из следующих типов договоров определите существенные условия:
 - Договор займа.
 - Договор подряда.
 - Договор купли-продажи.
 - Договор аренды.
- Объясните, почему эти условия являются существенными и без них договор не будет считаться заключенным.

3. Творческое задание:

- Составьте список возможных ситуаций, в которых отсутствие одного из существенных условий может повлиять на законность договора.

- Разработайте памятку для предпринимателей, в которой будут изложены рекомендации по проверке существенных условий договора перед его подписанием.

Практическое занятие 6.

Оформление трудового договора и договора о материальной ответственности

Цель работы:

Изучить порядок оформления трудового договора и договора о материальной ответственности, а также разобраться в их юридических особенностях, обязательных и дополнительных условиях.

Задачи:

1. Ознакомиться с основными положениями Трудового кодекса РФ, регулирующими трудовой договор.
2. Изучить обязательные условия трудового договора и договора о материальной ответственности.
3. Научиться оформлять трудовой договор и договор о материальной ответственности для различных типов работников.
4. Применить знания для составления примеров трудового договора и договора о материальной ответственности.

Ход выполнения работы:

1. Теоретическая часть:

- Ознакомьтесь с Трудовым кодексом Российской Федерации (глава 14, статьи 14 и 15), а также с основными требованиями к оформлению трудового договора и договора о материальной ответственности.
 - Изучите основные положения, регулирующие:
 - **Трудовой договор:**
 - Порядок заключения трудового договора.
 - Обязательные и дополнительные условия трудового договора.
 - Права и обязанности сторон (работника и работодателя).
 - Срок действия трудового договора (на неопределённый срок, срочный).
 - Особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними, иностранными гражданами.
 - **Договор о материальной ответственности:**
 - Понятие материальной ответственности и случаи, когда требуется заключение договора.
 - Разделение ответственности между работником и работодателем.
 - Обязательные условия договора о материальной ответственности (описание имущества, размер ответственности, последствия за ущерб).
 - Порядок оформления и обязательства сторон.

2. Практическая часть:

1. **Оформление трудового договора:** Пример: Работник принят на должность менеджера по продажам на неопределённый срок.
 - Используя данные из теоретической части, составьте образец трудового договора для работника.
 - Укажите все обязательные условия (работодатель, работник, должность, размер заработной платы, срок работы и др.).
 - Определите дополнительные условия (например, режим рабочего времени, испытательный срок, возможность командировок).

- Оцените, какие изменения можно внести в трудовой договор в зависимости от вида работы (например, работа с вредными условиями труда или работа вахтовым методом).

2. Оформление договора о материальной ответственности: Пример: Работник, работающий на складе, несет материальную ответственность за сохранность товара.

- Составьте договор о материальной ответственности для данного работника.
- Укажите все обязательные условия договора (описание имущества, размеры возможных потерь, срок действия договора).

- Включите дополнительные условия (например, как часто будет происходить инвентаризация имущества, ответственность за утрату или повреждение).

- Оцените, какие меры можно предусмотреть в договоре для защиты интересов работодателя (например, порядок расчета ущерба).

3. Анализ условий трудового договора и договора о материальной ответственности: Пример: Работник принят на должность бухгалтером.

- Определите, какие условия трудового договора для этого работника являются обязательными.

- Приведите пример того, как можно дополнить договор для защиты интересов работодателя, учитывая должность и специфику работы.

- В случае заключения договора о материальной ответственности, укажите, какие виды имущества и каким образом работник будет нести ответственность.

3. Творческое задание:

- Разработайте краткую инструкцию для работодателей по правильному оформлению трудовых договоров и договоров о материальной ответственности. Включите рекомендации по обязательным и дополнительным условиям, которые должны быть предусмотрены в этих договорах в зависимости от специфики работы.

- Составьте таблицу, в которой будут представлены различия между трудовым договором и договором о материальной ответственности, включая их цели, обязательные условия и ответственность сторон.

Практическое занятие 7.

Решение практических задач о соблюдении трудового законодательства работодателем и материальной ответственности работника

Цель работы:

Изучить и проанализировать трудовое законодательство Российской Федерации в контексте обязанностей работодателя по соблюдению прав работников, а также изучить порядок и условия применения материальной ответственности работника в случае нарушения его трудовых обязанностей.

Задачи:

1. Ознакомиться с основными положениями Трудового кодекса РФ, регулирующими трудовые отношения и права работников.

2. Разобраться в правилах применения материальной ответственности работника за ущерб работодателю.

3. Решить практические задачи, связанные с трудовым законодательством и материальной ответственностью работника.

4. Научиться применять трудовое законодательство для анализа ситуаций в реальной практической деятельности.

Ход выполнения работы:

1. Теоретическая часть:

- Ознакомьтесь с главными положениями Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), касающимися трудовых прав и обязанностей работодателя и работников, а также условиями применения материальной ответственности работников. Обратите внимание на следующие статьи ТК РФ:

- **Трудовой договор** (ст. 56-67 ТК РФ).
- **Правила оформления трудовых отношений** (ст. 67-73 ТК РФ).
- **Материальная ответственность работников** (ст. 241-249 ТК РФ).
- **Правила расчета и удержания ущерба** (ст. 248 ТК РФ).

- Ознакомьтесь с условиями заключения договора о материальной ответственности, а также с особенностями его применения в зависимости от должности и характера работы (например, материальная ответственность для работников, работающих с ценными или быстро портящимися товарами).

2. Практическая часть:

1. Задача 1: Соблюдение трудового законодательства работодателем

Пример ситуации: Работодатель не подписал с работником трудовой договор в момент трудоустройства, а также не ознакомил с внутренними документами, регулирующими трудовые отношения (например, трудовой распорядок, правила охраны труда).

- Какие последствия для работодателя могут возникнуть из-за несоблюдения трудового законодательства?

- Какие меры работодателю нужно предпринять для того, чтобы привести трудовые отношения в соответствии с законодательством?

- Проанализируйте последствия для работодателя, если работник решит подать в суд за нарушение его прав.

2. Задача 2: Нарушение трудового законодательства при увольнении работника

Пример ситуации: Работодатель решает уволить сотрудника за систематические нарушения трудовой дисциплины, но не соблюдает установленную процедуру (например, не проводит дисциплинарную проверку, не предоставляет письменное объяснение работника).

- Какие шаги должен был предпринять работодатель для законного увольнения сотрудника?

- Каковы последствия для работодателя, если увольнение будет признано незаконным?

- Какие права и обязанности есть у работника в процессе увольнения?

3. Задача 3: Материальная ответственность работника

Пример ситуации: Работник склада случайно повредил дорогостоящее оборудование. Работодатель решает возложить на него материальную ответственность за ущерб.

- Должен ли работник подписывать договор о материальной ответственности для того, чтобы быть привлеченным к ответственности?

- Какова процедура возмещения ущерба в случае повреждения имущества? Какие доказательства требуются для того, чтобы возложить материальную ответственность на работника?

- Какой размер ответственности работника (полная или ограниченная) и какие последствия для работника, если договором не предусмотрены исключения?

4. Задача 4: Применение материальной ответственности за ущерб

Пример ситуации: Работник ресторана допустил порчу дорогой посуды, но компания не заключала с ним договор о материальной ответственности. Работодатель решил удержать из зарплаты работника сумму ущерба.

- Может ли работодатель взыскать ущерб с работника без подписания договора о материальной ответственности?

- Каковы ограничения по сумме ущерба, который работник может возместить?

- Как работник может оспорить такие действия работодателя?

3. Творческое задание:

- Разработайте рекомендации для работодателя по правильному соблюдению трудового законодательства при принятии работников на работу, в процессе их увольнения, а также по вопросам материальной ответственности.
- Составьте памятку для работников о том, как защитить свои права в случае неправомерных действий работодателя, связанных с трудовыми отношениями или материальной ответственностью.

Практическое занятие 8.

Решение практических задач на применение административного законодательства в сфере торговли

Цель работы:

Изучить административное законодательство Российской Федерации, регулирующее сферу торговли, а также научиться применять его положения на практике для разрешения типичных ситуаций, возникающих в торговой деятельности.

Задачи:

1. Ознакомиться с основными положениями административного законодательства в сфере торговли.
2. Разобраться в правовых нормах, регулирующих деятельность торговых организаций, включая лицензирование, контроль за качеством товаров, защиту прав потребителей и др.
3. Решить практические задачи, связанные с административными правонарушениями в сфере торговли.
4. Научиться правильно применять законодательные нормы для анализа ситуаций и выработки решений.

Ход выполнения работы:

1. Теоретическая часть:

- Ознакомьтесь с основными законами и нормативно-правовыми актами, регулирующими сферу торговли:
 - Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ) – статьи, регулирующие ответственность за нарушения в сфере торговли.
 - Закон Российской Федерации «О защите прав потребителей» – регулирует взаимоотношения торговых организаций и потребителей.
 - Закон Российской Федерации «О лицензировании отдельных видов деятельности» – касается требований к организации торговли в зависимости от вида товаров.
 - Нормы по контролю за качеством товаров (например, стандарты, санитарные нормы, лицензирование и сертификация продукции).
 - Административные правонарушения в сфере торговли (например, продажа товаров без документов, нарушение санитарных норм, несанкционированная торговля).

2. Практическая часть:

1. Задача 1: Нарушение требований к лицензированию торговли

Пример: Организация, занимающаяся продажей алкоголя, не продлила срок действия лицензии на реализацию алкогольной продукции.

- Каковы последствия для организации за нарушение условий лицензирования?
- Какие административные санкции могут быть наложены на организацию?
- Каков порядок действий организации для восстановления лицензии?

2. Задача 2: Нарушение санитарных норм в торговом процессе

Пример: Торговая точка продает продукты питания в условиях, не соответствующих санитарным нормам (например, отсутствие условий для хранения скоропортящихся товаров).

- Какие административные меры могут быть приняты в отношении этой торговой точки?
- Каковы возможные штрафы и санкции для предпринимателя за нарушение санитарных норм?
- Какие меры должен предпринять предприниматель для устранения нарушений?

3. Задача 3: Продажа товаров с истекшим сроком годности

Пример: В магазине продается партия товаров, срок годности которых истек. Продавец не проверил срок годности перед продажей.

- Какие правовые последствия могут наступить для торговой организации?
- Какие административные наказания могут быть применены к предпринимателю или торговой точке за продажу просроченных товаров?
- Каковы шаги, которые должен предпринять продавец, чтобы избежать подобных нарушений в будущем?

4. Задача 4: Нарушение прав потребителей в процессе возврата товара

Пример: Потребитель хочет вернуть товар в магазин, но продавец отказывается принять возврат, несмотря на наличие у покупателя чека и соблюдение условий возврата согласно законодательству.

- Каковы административные последствия для продавца за нарушение прав потребителей?
- Какие штрафы могут быть наложены на торговую организацию за отказ от исполнения обязательств по возврату товара?
- Какие шаги может предпринять потребитель для защиты своих прав?

5. Задача 5: Незаконная уличная торговля

Пример: Индивидуальный предприниматель ведет торговую деятельность на улице без соответствующего разрешения.

- Какие административные санкции могут быть применены к предпринимателю за нарушение правил торговли?
- Каковы возможные последствия для предпринимателя за осуществление несанкционированной торговли?
- Как предприниматель может легализовать свою деятельность?

3. Творческое задание:

- Разработайте рекомендации для торговых организаций по соблюдению административных норм в сфере торговли, включая лицензирование, соблюдение санитарных норм и защиты прав потребителей.
- Составьте памятку для предпринимателей о мерах, которые необходимо принять для минимизации риска административных правонарушений в торговле.